

**PILOT VOOR BRANDWEERMEDEWERKERS IN EEN BEZWARENDE FUNCTIE:  
LOOPBAANASSESSMENT – PORTFOLIOTRAINING – EVC**

**INFORMATIE VOOR KORPSEN**



Onder begeleiding een Loopbaanassessment volgen, een Portfolio opstellen of een ErVaringsCertificaat (EVC) halen? Het A+O fonds Gemeenten heeft de komende maanden deze drie ontwikkelmogelijkheden in de aanbieding. Via pilots uit het programma '2<sup>e</sup> Loopbaanbeleid Brandweer'. Verzorgd door gekwalificeerde loopbaanbegeleiders uit het brandweerveld. Meedoen betekent een injectie voor loopbaan en professionele ontwikkeling van de medewerker. En voor het korps beter inzicht in de potentie van het personeel. In deze folder meer over mogelijkheden en baten. Geïnteresseerd als korps? Wees er snel bij want: op=op.

**Meedoen levert winst op**

Alle drie de opties bieden – naast winst voor de individuele medewerker – ook voordelen voor het korps. De organisatie krijgt inzicht in aanwezig talent. De loopbaanassessment verheldert de ontwikkelpotentie en kansrijke doorstroommogelijkheden van een medewerker. De ervaring leert dat als enkele mensen een (portfolio)training volgen, ook collega's hier meer open voor gaan staan. Ontwikkelen van talent wordt dan makkelijker. En een verkorte opleiding via EVC-vrijstellingen betekent lagere opleidingskosten voor de organisatie. Gekwalificeerde en gemotiveerde medewerkers zijn bovendien goed voor de soepelheid en het imago van de organisatie. Tenslotte wordt op deze manier inhoud gegeven aan het verplichte 2<sup>e</sup> loopbaanbeleid.

**Samen investeren**

In deze pilot investeren het A+O fonds Gemeenten en de korpsen en medewerkers samen. Het A+O fonds neemt de kosten van de trajectbegeleiding en het cursusmateriaal op zich, het korps de kosten van locatie en catering, verletkosten en reiskosten, de deelnemer alle tijd die verder nog nodig is om het traject goed te laten verlopen. Aan het begin van de pilot maken de trajectbegeleiders hier duidelijke afspraken over met het korps en de deelnemers.

### De uitvoering

De pilot wordt in opdracht van het A+O fonds Gemeenten uitgevoerd in het kader van het programma 2e loopbaanbeleid brandweer (zie voor meer informatie [www.aeno.nl](http://www.aeno.nl)). De personen die de korpsen en deelnemers gaan begeleiden hebben hun sporen verdiend in de brandweersector en zijn:

- Hugerien van Steenis
- Gerard van der Niet
- Cynthia van Rozendaal
- Jana Eggert

### De verschillende loopbaaninstrumenten op een rij

De drie loopbaaninstrumenten verschillen Hieronder een schematische uitwerking van de drie instrumenten.

	<b>Loopbaan-assessment</b>	<b>Portfolio-training</b>	<b>EVC-traject</b>
<b>Doel</b>	Loopbaanoriëntatie	Persoonlijke ontwikkeling	Weten wat je waard bent (in termen van MBO-onderwijs)
<b>Doelgroep</b>	Wie zich wil oriënteren op zijn loopbaanmogelijkheden	Wie zijn ontwikkeling in kaart wil brengen en onderbouwen met bewijzen	Wie nog geen MBO-diploma heeft en weet in welke richting hij / zij opleiding zou willen doen
<b>Inhoud</b>	Intakegesprek 1 dagdeel testen Gesprek over de resultaten Evt. afrondend gesprek	Telefonische intake Training van 5 dagdelen met tussendoor huiswerk Individueel eindgesprek	Circa 6 Gesprekken + begeleide EVC-procedure (ROC of andere aanbieder)
<b>Doorlooptijd</b>	1 maand	2 maanden	3 à 4 maanden
<b>Tijds-investering deelnemer</b>	Reistijd niet meegerekend: Ongeveer 8 uur	Reistijd niet meegerekend: Ongeveer 43 uur	Reistijd niet meegerekend: Ongeveer 32 uur
<b>Resultaat</b>	Rapport + loopbaanadvies	Portfoliomap en aanzet voor Persoonlijk Ontwikkelplan	Ervaringscertificaat (landelijk voor alle ROC's geldig) met Plan van Aanpak

## **LOOPBAANASSESSMENT**

Een loopbaanassessment is bedoeld voor een individuele medewerker, die (nog) niet goed weet welke stappen te zetten in de loopbaan of studie. In een loopbaanassessmenttraject worden (korte) testen gedaan en loopbaangesprekken gevoerd met een trajectbegeleider. Als eindresultaat krijgt de medewerker een onderbouwd loopbaan- of studieadvies mee.

### **Over het loopbaanassessment**

- Wordt begeleid door een gekwalificeerde trajectbegeleider
- Bestaat uit een (eventueel telefonische) intake, een dagdeel testen op locatie van het adviesbureau, een rapportage voor de medewerker, vergezeld van een individuele terugkoppeling door de trajectbegeleider. Begeleiding door de trajectbegeleider van een vervolgesprek tussen de medewerker en de leidinggevende behoort tot de mogelijkheden.

### **Het korps zorgt voor**

- Aankondiging binnen het korps en draagvlak bij het MT
- De eerste selectie van de deelnemers
- Zonodig uitroosteren van deelnemers voor de gespreksmomenten en het testdagdeel
- Dat deze pilot bijdraagt aan verdere vormgeving en doorvoering van het (2<sup>e</sup>) loopbaanbeleid.

### **De trajectbegeleider**

- Heeft voorafgaand aan de training een intake- c.q. toelatingsgesprek met iedere deelnemer
- Verzorgt de terugkoppeling naar de deelnemers inclusief rapportage en advies
- Begeleidt indien gewenst een vervolgesprek tussen de medewerker en de leidinggevende
- Verzorgt indien gewenst de evaluatie van de methodiek aan het MT

### **Goed om te weten**

- Na het assessment ontvangen deelnemers een rapport en een loopbaan-/ studieadvies

### **Kosten**

- Het A+O fonds neemt de kosten van de trajectbegeleiding en het cursusmateriaal op zich, overige kosten (denk aan locatie en catering, verletkosten, reiskosten) zijn voor rekening van het korps en/of de deelnemer.

### **Hoe verder?**

- Korpsen die belangstelling hebben kunnen contact opnemen met:
  - A+O-fonds: Marieke de Feyter, tel 070 3738347, Marieke.deFeyter@aeno.nl
  - Projectuitvoering: Cynthia van Rozendaal, tel 023 5649416, cvrozendaal@vrk.nl



## **PORTFOLIOTRAINING**

Deze training is bedoeld voor medewerkers die aan hun persoonlijke ontwikkeling willen werken. Een portfolio is een persoonlijke map waarin de medewerker beschrijft wat hij kan (competenties), waaruit dat blijkt (bewijzen verzamelen) en hoe hij of zij zich verder wil ontwikkelen (POP). De training draagt bij aan het versterken van zelfvertrouwen, zelfinzicht en zelfsturing.

In de brandweersector wordt het portfolio belangrijk voor zowel de 1<sup>e</sup> als 2<sup>e</sup> loopbaan van brandweermedewerkers, als instrument bij vakbekwaam worden én blijven. Het format van de portfolio in deze training is gelijk aan het portfolio in de Handleiding Blijvende Vakbekwaamheid.

### **Over de training**

- De begeleiders hebben ervaring met brandweerspecifieke portfolio's.
- Er wordt gewerkt in groepen van zes deelnemers
- De training bestaat uit vijf bijeenkomsten verspreid over zes tot acht weken plus een individueel eindgesprek
- De deelnemers hebben huiswerk van ongeveer 20 uur
- Bij zes deelnemers kan de training plaatsvinden in de eigen kazerne



### **Het korps zorgt voor**

- De eerste selectie van de deelnemers
- Uitroosteren van deelnemers tijdens de trainingsdagdelen
- Een geschikte trainingslocatie inclusief catering
- Na afloop van de portfoliotraining het agenderen van het onderwerp op de agenda van het MT
- Dat deze pilot bijdraagt aan verdere vormgeving en doorvoering van het (2<sup>e</sup>) loopbaanbeleid

### **De trajectbegeleider**

- Heeft voorafgaand aan de training een intake- c.q. toelatingsgesprek met iedere deelnemer
- Reikt deelnemers een portfoliomap inclusief cursusmateriaal aan
- Verzorgt de totale training en begeleidt daarin de deelnemers
- Begeleidt het korps en geeft aan het einde van de portfoliotraining terugkoppeling aan het MT

### **Goed om te weten**

- Na de training hebben deelnemers een uitgewerkt portfolio (papier en/of digitaal)
- De gevulde portfolio is eigendom van de deelnemer. Hij/zij bepaalt wie inzage heeft in de map
- Bij minder dan zes deelnemers worden deelnemers van verschillende korpsen samengevoegd

### **Kosten**

- Het A+O fonds neemt de kosten van de trajectbegeleiding en het cursusmateriaal op zich, overige kosten (denk aan locatie en catering, verletkosten, reiskosten) zijn voor rekening van het korps en/of de deelnemer.

### **Hoe verder?**

- Korpsen die belangstelling hebben kunnen contact opnemen met:
  - A+O-fonds: Marieke de Feyter, tel 070 3738347, Marieke.deFeyter@aeno.nl
  - Projectuitvoering: Hugerien van Steenis, tel 06 1138 4340, hugerien.aip@gmail.com

### **EVC: ERVARING DIE ERKEND WORDT**

EVC staat voor Erkenning van Eerder Verworven Competenties. Hiermee kunnen mensen hun werkervaring omzetten in algemeen erkende diploma's. En niet alleen via werk, ook ervaringen via een opleiding, vrije tijd en vrijwilligerswerk tellen mee. Van leidinggevende bij de padvinderij tot webmaster van de buurtvereniging. Door ervaringen systematisch in kaart te brengen en te onderbouwen kan iemand deze 'verzilveren' in de vorm van vrijstellingen en met beperkte aanvullende scholing in het bezit komen van een MBO-diploma. Het EVC-traject in deze pilot is geschikt voor medewerkers die overwegen om een MBO-diploma te behalen en willen onderzoeken wat hun eerder verworven competenties waard zijn in termen hiervan.

#### **Over het EVC-traject**

- Wordt begeleid door een gekwalificeerde trajectbegeleider
- Bestaat uit een aantal individuele gesprekken met de trajectbegeleider (eventueel op locatie in een gespreksruimte op de kazerne) en een assessment-portfolio (als onderdeel van het EVC-traject) op locatie bij de EVC-aanbieder
- In totaal betreft dit circa 6 gesprekken
- Met voor de deelnemers in totaal maximaal 20 uur huiswerk

#### **Het korps zorgt voor**

- De eerste selectie van de deelnemers
- Zonodig uitroosteren van deelnemers voor de overlegmomenten
- Dat deze pilot bijdraagt aan verdere vormgeving en doorvoering van het (2<sup>e</sup>) loopbaanbeleid

#### **De trajectbegeleider**

- Heeft voorafgaand een intake- c.q. toelatingsgesprek met iedere deelnemer
- Selecteert een EVC-aanbieder en overlegt over de te volgen procedure
- Ondersteunt medewerkers bij het opstellen van een portfolio t.b.v. de EVC-procedure

#### **Goed om te weten**

- Aan het einde van het traject ontvangen deelnemers (afhankelijk van de uitkomsten van het assessment-portfolio) een Ervaringscertificaat en een plan van aanpak

#### **Kosten**

- Het A+O fonds Gemeenten neemt de kosten van de trajectbegeleiding en het cursusmateriaal op zich, overige kosten (denk aan locatie en catering, verletkosten, reiskosten) zijn voor rekening van het korps en/of de deelnemer.

#### **Hoe verder?**

- Korpsen die belangstelling hebben kunnen contact opnemen met:
  - A+O-fonds: Marieke de Feyter, tel 070 3738347, Marieke.deFeyter@aeno.nl
  - Projectuitvoering: Hugerien van Steenis, tel 06 1138 4340, hugerien.aip@gmail.com

