

**PILOT VOOR BRANDWEERMEDEWERKERS IN EEN BEZWARENDE FUNCTIE:  
LOOPBAANASSESSMENT – PORTFOLIOTRAINING – EVC**

**INFORMATIE OVER LOOPBAANASSESSMENT**



- Welk ander werk kan en wil ik doen?**
- Wat is mijn werk- en denkniveau?**
- Wat zijn mijn sterke en zwakke punten?**
- Wat is een mogelijke stap in mijn loopbaan?**

Als je één van deze vragen hebt, kan een loopbaanassessment je helpen bij het vinden van een antwoord. Dit loopbaanassessment is in het kader van (tweede) loopbaanbeleid bij de brandweer ontwikkeld en wordt afgenomen en begeleid door een deskundige begeleider die thuis is in de brandweerwereld.

**Wat is een loopbaanassessment?**

Een loopbaanassessment bestaat uit een test en een aantal vragenlijsten op de computer. Hieruit volgt een rapport, dat met je besproken wordt. Dit rapport geeft aan wat je werk- en denkniveau is, wat je sterke en zwakke punten zijn en geeft je interesses in ander werk aan. Vervolgens geeft de begeleider je een advies over de vervolgstappen die je kunt gaan ondernemen. Bijvoorbeeld een vervolgstudie.

Het loopbaanassessment is een digitaal testinstrument. De taal in de rapportage is afgestemd op de brandweersector. Het rapport is een snel hulpmiddel voor de medewerker én de organisatie. Het zetten van een stap in de loopbaan wordt hiermee makkelijker.

**Waarom een loopbaanassessment?**

- Het loopbaanassessment geeft snel inzicht in je persoon, je kunnen en je interesses in andere beroepen
- Je kunt het rapport gebruiken in je gesprek met je leidinggevende
- Het loopbaanassessment helpt bij het maken van keuzes in je loopbaan en studierichting

### Hoe ziet het loopbaanassessment eruit?

Allereerst vindt er een korte (eventueel telefonische) intake met de begeleider plaats. In deze intake wordt uitgelegd op welke vragen je antwoord kunt krijgen en welke testen en vragenlijsten je gaat invullen. Daarna maak je vervolgsafspraken over de testdag en de terugkoppeling.

In overleg wordt het assessment afgenomen op één van de locaties van het begeleidend bureau, in Amsterdam of Zwolle.

Het assessment bestaat uit:

- een capaciteitentest waarmee je werk- en denkniveau gemeten wordt. Hiermee kun je beter een keuze maken voor een vervolgopleiding.
- een persoonlijkheidsvragenlijst waarmee je inzicht krijgt in je persoonlijke eigenschappen
- een beroepeninteresselijst waarmee je inzicht krijgt in je voorkeur voor (richtingen van) beroepen

De begeleider krijgt het rapport met de resultaten van het assessment en koppelt hier een loopbaan/studieadvies aan. In een persoonlijk gesprek met de begeleider bespreek je dan de uitkomsten van dit rapport, samen met een loopbaan/studieadvies. Vervolgens krijg je het rapport mee. Dit kun je gebruiken bij je vervolgspraak met je leidinggevende.

Als je dat prettig vindt gaat de begeleider met je mee naar het gesprek met je leidinggevende. Maar dit kun je ook zelf of met ondersteuning van je eigen personeelsadviseur doen.

